

Reporte de Resultados Evaluación Norma 035

Periodo: Prueba 2

Encuesta: Entorno Organizacional

Departamento: Sistemas

Puesto: Todos

Resultados por dominio

Nivel de riesgo	Necesidad de acción
MUY ALTO	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
ALTO	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
MEDIO	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un programa de intervención.
BAJO	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
NULO	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requieren medidas adicionales.

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Aldo Pérez	Condiciones en el ambiente de trabajo	13	ALTO
Aldo Pérez	Carga de trabajo	21	MEDIO
Aldo Pérez	Jornada de trabajo	3	MEDIO
Aldo Pérez	Interferencia en la relación trabajo-familia	4	BAJO
Aldo Pérez	Falta de control sobre el trabajo	20	MEDIO
Aldo Pérez	Liderazgo	23	MUY ALTO
Aldo Pérez	Relaciones en el trabajo	9	NULO
Aldo Pérez	Reconocimiento del desempeño	9	BAJO
Aldo Pérez	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	8	ALTO
Aldo Pérez	Violencia	17	MUY ALTO
Julia Castro	Condiciones en el ambiente de trabajo	8	BAJO
Julia Castro	Carga de trabajo	17	BAJO
Julia Castro	Jornada de trabajo	3	MEDIO
Julia Castro	Interferencia en la relación trabajo-familia	8	ALTO
Julia Castro	Falta de control sobre el trabajo	21	ALTO
Julia Castro	Liderazgo	18	ALTO
Julia Castro	Relaciones en el trabajo	7	NULO
Julia Castro	Reconocimiento del desempeño	13	MEDIO
Julia Castro	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	6	MEDIO
Julia Castro	Violencia	10	MEDIO
Luis Enrique Galaviz	Condiciones en el ambiente de trabajo	10	MEDIO
Luis Enrique Galaviz	Carga de trabajo	30	ALTO

Nombre	Dominio	Resultado Por Dominio	Nivel de Riesgo
Luis Enrique Galaviz	Jornada de trabajo	4	ALTO
Luis Enrique Galaviz	Interferencia en la relación trabajo-familia	12	MUY ALTO
Luis Enrique Galaviz	Falta de control sobre el trabajo	13	BAJO
Luis Enrique Galaviz	Liderazgo	21	MUY ALTO
Luis Enrique Galaviz	Relaciones en el trabajo	3	NULO
Luis Enrique Galaviz	Reconocimiento del desempeño	13	MEDIO
Luis Enrique Galaviz	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	3	NULO
Luis Enrique Galaviz	Violencia	11	MEDIO
prueba_123	Condiciones en el ambiente de trabajo	5	BAJO
prueba_123	Carga de trabajo	30	ALTO
prueba_123	Jornada de trabajo	0	NULO
prueba_123	Interferencia en la relación trabajo-familia	6	MEDIO
prueba_123	Falta de control sobre el trabajo	13	BAJO
prueba_123	Liderazgo	12	MEDIO
prueba_123	Relaciones en el trabajo	14	MEDIO
prueba_123	Reconocimiento del desempeño	9	BAJO
prueba_123	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	4	BAJO
prueba_123	Violencia	17	MUY ALTO
Raul Santilla	Condiciones en el ambiente de trabajo	10	MEDIO
Raul Santilla	Carga de trabajo	33	ALTO
Raul Santilla	Jornada de trabajo	6	MUY ALTO
Raul Santilla	Interferencia en la relación trabajo-familia	12	MUY ALTO
Raul Santilla	Falta de control sobre el trabajo	13	BAJO
Raul Santilla	Liderazgo	9	BAJO
Raul Santilla	Relaciones en el trabajo	5	NULO
Raul Santilla	Reconocimiento del desempeño	6	BAJO
Raul Santilla	Insuficiente sentido de pertenencia e, inestabilidad	6	MEDIO
Raul Santilla	Violencia	22	MUY ALTO